

Suspensjon

Sendes rekommandert eller overleveres personlig til arbeidstakers oppgitte adresse.

Arbeidstakers etter-/fornavn

Adresse

Postnummer/Poststed

Du suspenderes herved fra din stilling hos oss med umiddelbar fratreden.

Du suspenderes foreløpig til og med den med mulighet for forlengelse.
(Suspensjon utover tre måneder må være begrunnet i forholdets særlige art.)

Årsaken til suspensjonen er at det er grunn til å anta at du har gjort deg skyldig i forhold som kan medføre avskjed. Virksomhetens behov tilsier at du suspenderes, mens nærmere undersøkelser foretas. Du vil beholde den lønnen du har i dag fram til suspensjonen opphører.

Etter arbeidsmiljøloven plikter vi å opplyse om følgende:

“Arbeidstaker som vil gjøre gjeldende at suspensjonen er ulovlig og/eller vil kreve erstatning som følge av dette, kan kreve forhandlinger med arbeidsgiver og reise søksmål, jf. arbeidsmiljøloven (aml.) §§ 17-3 og 17-4. Arbeidstaker som vil kreve forhandlinger, må skriftlig underrette arbeidsgiver om dette innen suspensjonens opphørstidspunkt. Søksmål om det har foreligget en ulovlig suspensjon, må reises innen åtte uker etter suspensjonens opphør. Dersom arbeidstaker bare krever erstatning, er søksmålsfristen seks måneder. Så lenge suspensjonen foreligger, gjelder ingen søksmålsfrist.”

Arbeidsgiver og rett saksøkt i en eventuell tvist er (arbeidsgivers navn)

Sted og dato

Med hilsen (arbeidsgivers signatur)

Dato for mottagelse av suspensjonen (kun ved personlig overlevering)

Sted og dato

Arbeidstakers underskrift