

# Egenerklæring ved barns sykdom

Ordningen med egenerklæring som dokumentasjon for sykdom fra og med 1. fraværsdag er basert på tillit. Hvis arbeidsgiveren har rimelig grunn til å anta at fravær ikke skyldes sykdom, kan det kreves legeerklæring før det har gått 3 dager, eventuelt fra og med første fraværsdag.

## Utfylles av arbeidstakeren

Jeg har gjort bruk av min rett til permisjon pga. barns sykdom

|   |                           |
|---|---------------------------|
| Arbeidstakers navn  | Ans.nr.                   |
| Jeg har <b>varig</b> omsorg for   |                           |
| Barnets navn  |                           |
| Barnets fødselsdato/år  |                           |
| Jeg har vært fraværende fra og med ..... t.o.m. ....  |                           |
| Jeg bekrefter følgende (Kryss av for det/de aktuelle alternativ(er) og foreta nødvendig utfylling)  |                           |
| Alt. I <input type="checkbox"/> Jeg avgir egenerklæring fra og med ..... t.o.m. ....  |                           |
| Alt. II <input type="checkbox"/> Fravær har vart utover 3 dager og legeerklæring vedr. barnets sykdom gjeldende t.o.m. .... er forevist/levert                                |                           |
| Alt. III <input type="checkbox"/> Fraværet er dokumentert ved sykemelding fra lege fra første fraværsdag  |                           |
| Jeg erklærer videre at fravær har vært nødvendig fordi  |                           |
| Alt. A <input type="checkbox"/> jeg ikke har hjemmeværende ektefelle  |                           |
| Alt. B <input type="checkbox"/> jeg er <b>alene</b> om omsorgen for barnet  |                           |
| Alt. C <input type="checkbox"/> den som ellers har tilsyn for barnet, er forhindret pga. ....   |                           |
| Tilleggskrav for barn mellom 12 og 18 år  |                           |
| <input type="checkbox"/> Barnet er kronisk syk/langvarig sykdom   |                           |
| <input type="checkbox"/> Barnet er funksjonshemmet  |                           |
| <input type="checkbox"/> Barnet har livstruende eller annen svært alvorlig sykdom eller skade   |                           |
| <input type="checkbox"/> Barnet blir innlagt i helseinstitusjon og arbeidstaker oppholder seg ved helseinstitusjon (12/18 år jf. aml. § 12-9)                                 |                           |
| <input type="checkbox"/> Barnet er utskrevet fra helseinstitusjon og arbeidstaker må være hjemme fordi barnet trenger kontinuerlig tilsyn og pleie (12/18 år jf. aml. § 12-9) |                           |
| Tilleggskrav for barn over 18 år  |                           |
| <input type="checkbox"/> Barnet er psykisk utviklingshemmet   |                           |
| Sted og dato  | Arbeidstakers underskrift |

## Utfylles av arbeidsgiveren

|   |
|---|
| Første melding om fravær mottatt  |
| Egenerklæring mottatt   |
| Legeerklæring for barnet mottatt  |
| Antall fraværsdager pr. i dag pga. barns sykdom i løpet av inneværende kalenderår |

## Kommentarer

### Permisjon pga. barns sykdom

1. Melding om fravær som skyldes barns sykdom, skal gis snarest og senest innen arbeidstidens slutt første fraværsdag.

Rett til sykepenger oppstår som hovedregel fra den dag slik melding gis.

2. Egenerklæring skal fylles ut ved arbeidets gjenopptagelse. Egenerklæringen omfatter bare de 3 første fraværsdager.
3. Legeerklæring skal foreligge fra og med 4. fraværsdag. Foreligger legeerklæring fra første fraværsdag, erstatter denne egenerklæringen.
4. Retten til permisjon fremgår av arbeidsmiljøloven § 12-9, og omfatter i utgangspunktet bare arbeidstakere med omsorg for barn til og med det året barnet fyller **12 år**.

Retten til permisjon gjelder til og med det året barnet fyller **18 år** og dersom barnet er kronisk syk/har langvarig sykdom, er funksjonshemmet eller har livstruende eller annen svært alvorlig sykdom eller skade, og dette medfører en markert økning av risikoen for at foreldrene får fravær fra arbeidet. Se forøvrig aml § 12-9.

Har arbeidstakeren omsorgen for et psykisk utviklingshemmet barn, gjelder **intet krav til barnets alder**.

5. Rett til permisjon gjelder nødvendig tilsyn med barn som er sykt, og er begrenset til 10 dager i kalenderåret for hver arbeidstaker som har omsorg for barn under 12 år. Har arbeidstakeren omsorg for tre eller flere barn, utvides retten til fri til 15 dager. Er barnet kronisk syk eller funksjonshemmet, forlenges retten til inntil 20 dager.

For enslig forsørger doubles de ovennevnte antall dager til hhv. 20 og 30.

Dersom arbeidstakeren har kronisk syke eller funksjonshemmete barn og dette fører til en markert høyere risiko for fravær fra arbeidet, ytes det i tillegg 10 stønadsdager for hvert kronisk sykt eller funksjonshemmet barn. Når arbeidstakeren er alene om omsorgen, doubles antall stønadsdager.

Retten til utvidet antall dager ved kronisk sykt eller funksjonshemmet barn må forhåndsgodkjennes av trygdekontoret etter søknad fra lege.

6. Retten til permisjon kan være utvidet etter enkelte tariffavtaler.
7. Arbeidstakere har ikke rett til permisjon etter denne bestemmelse med mindre begge foreldre er i arbeid, eller arbeidstakeren er alene om omsorgen for barnet og den som har tilsyn med barnet er forhindret. Er bare en av foreldrene i arbeid, er det et vilkår for rett til permisjon at den annen ikke kan ha tilsyn med det syke barnet. Grunnen kan kreves dokumentert.